


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Подгорновский детский сад «Радуга» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан
(МБДОУ Подгорновский детский сад «Радуга»)

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Подгорновский детский сад «Радуга»


Ахметзянова Р.Т.
«10» февраля 2022 года

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ Подгорновский детский сад «Радуга»


Шайхутдинова Н.М.
«10» февраля 2022 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Подгорновский детский сад «Радуга»

Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

(заключенный на период 2021-2023 годы

Регистрационный № 86 от 10.03.2021 года)

Заключено на общем собрании работников

(протокол № 3 от 10.02.2022 г.)

ГКУ ЦЗН ЮАР РТ
Врио директора  М.В. Кошмарутдинова
Изменения и дополнения к коллективному договору

Зарегистрировано в органе по труду и занятости населения района

Регистрационный № 131 от 11.02.2022г.

Зарегистрировано в СЗН Ютазинского РР
11.02.2022г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Подгорновский детский сад «Радуга» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Шайхутдиновой Наиля Миннеяровны, именуемое далее как «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ахметзяновой Райсы Тимеряновны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 3 от 10.02.2022 года Общего собрания трудового коллектива работников МБДОУ Подгорновский детский сад «Радуга» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Раздел II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.

Дополнить абзацем пункт 2.1.1.:

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Пункт 2.2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- **работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);**
- проработавшие в образовательной организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока».

Раздел III . Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1.7 второй абзац изложить в следующей редакции:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19».

Пункт 3.1.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

Работодатель определяет в должностной инструкции нечерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации».

Пункт 3.1.17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст 262.2 ТК РФ)».

«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий год не допускается».

Пункт 3.1.21 дополнить:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня».

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«- Днями выплаты заработной платы являются: 10 числа (зарплата) за предыдущий месяц и 25 числа текущего месяца (аванс)».

Дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.4 добавить:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Раздел VII. Молодежная политика.

Пункт 7.5. Заменить 3 абзац в следующей редакции:

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»

Дополнить новым абзацем:


«Молодые педагоги, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога».

Включить в пакет Приложений к коллективному договору следующие положения:


1. Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Подгорновский детский сад «Радуга» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в новой редакции (Приложение №1)
2. Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Подгорновский детский сад «Радуга» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в новой редакции (Приложение №2)

Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Подгорновский детский сад «Радуга» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан.

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ Подгорновский
детский сад «Радуга»


Ахметзянова Р.Т.
«___» _____ 2022 года

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ Подгорновский
детский сад «Радуга»


Шайхутдинова Н.М.
«10» февраля 2022 года

